



SESI PERKONGSIAN AMALAN TERBAIK
PROGRAM PENGGREDAN PRESTASI SEKTOR AWAM [3PSA]
MELALUI PENARAFAN BINTANG

SKOP 3 : SUMBER MANUSIA
JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
RANCANGAN PENGGANTIAN

Rancangan Penggantian

Jabatan Perkhidmatan Awam

19 & 20 Jun 2019

Kandungan



Pengenalan



Kegunaan
Rancangan
Penggantian



Perlaksanaan
Rancangan
Penggantian



*Critical Success
Factors*



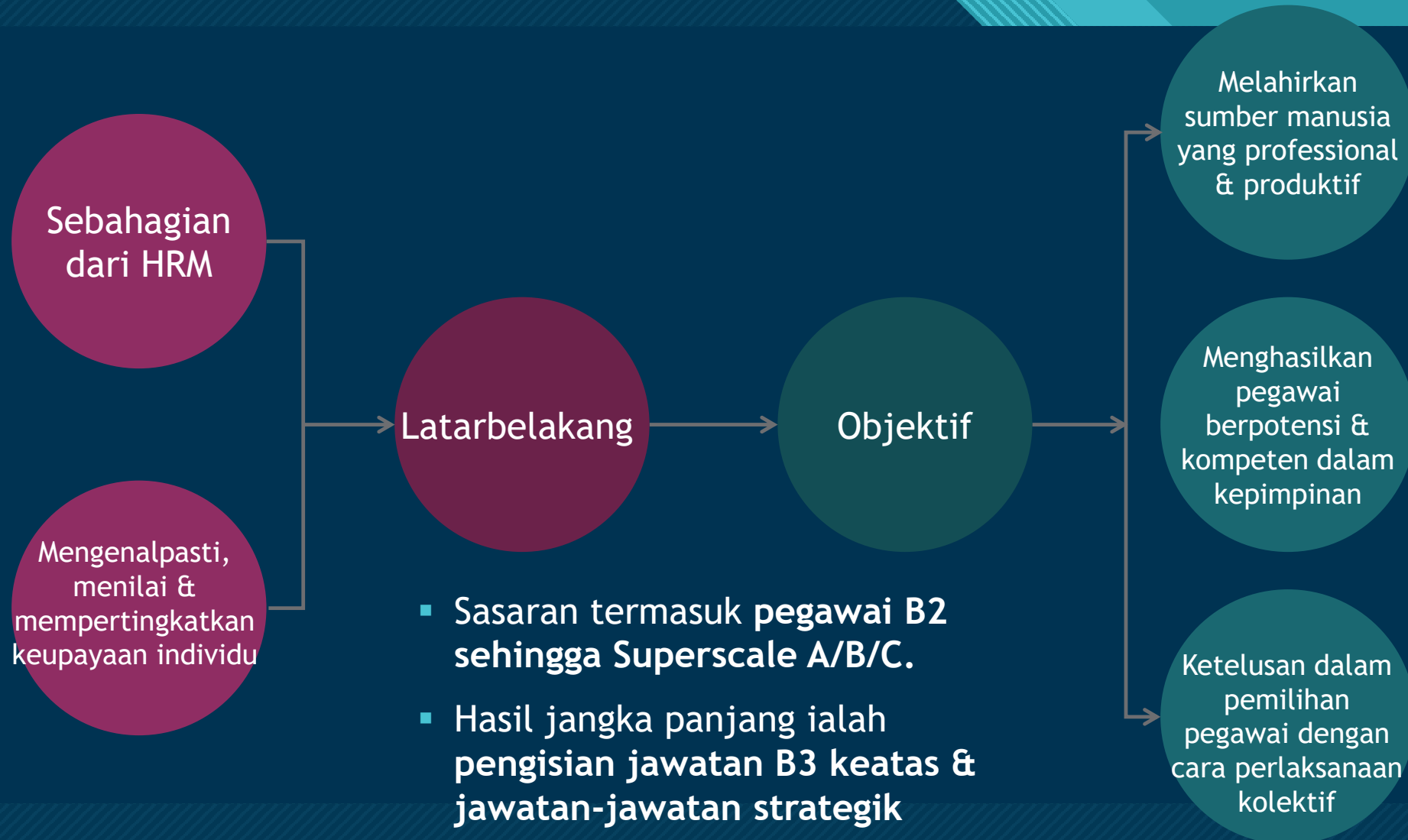
Perlaksanaan di
Kementerian &
Template
Rancangan
Penggantian



Titah Kebawah Duli Yang Maha Mulia Paduka Seri Baginda Sultan dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam bersempena Sambutan Hari Keputeraan Baginda ke-60 Tahun pada 15 Julai 2006:

*“kita memerlukan sumber tenaga manusia yang professional & produktif dengan budaya yang kompetitif. Dalam hal ini, adalah penting bagi jentera pentadbiran Kerajaan **merancang sumber tenaga manusia dengan bersepadu dan mantap.**”*

Pengenalan





Pemberigaan buku **Garis panduan: Pelaksanaan Rancangan Penggantian Dalam Perkhidmatan Awam Negara Brunei Darussalam** dan Bengkel Rancangan Penggantian telah diadakan pada awal tahun 2015.

Boleh dimuat turun:

<http://jpa.gov.bn/SitePages/e-Buku.aspx>

Kegunaan

- Garispanduan Memangku Jawatan-Jawatan Bahagian I Bagi Sokongan Kenaikan Pangkat Atau Penetapan Jawatan Dalam Perkhidmatan Awam
 - Dikuatkuasakan pada 28 Mac 2019
 - Hasil yang dijangkakan ialah pengisian jawatan-jawatan kosong dalam Bahagian I

- Pengurusan bakat (*talent management*) yang teratur bagi pegawai-pegawai B2 keatas di semua kementerian

Perlaksanaan

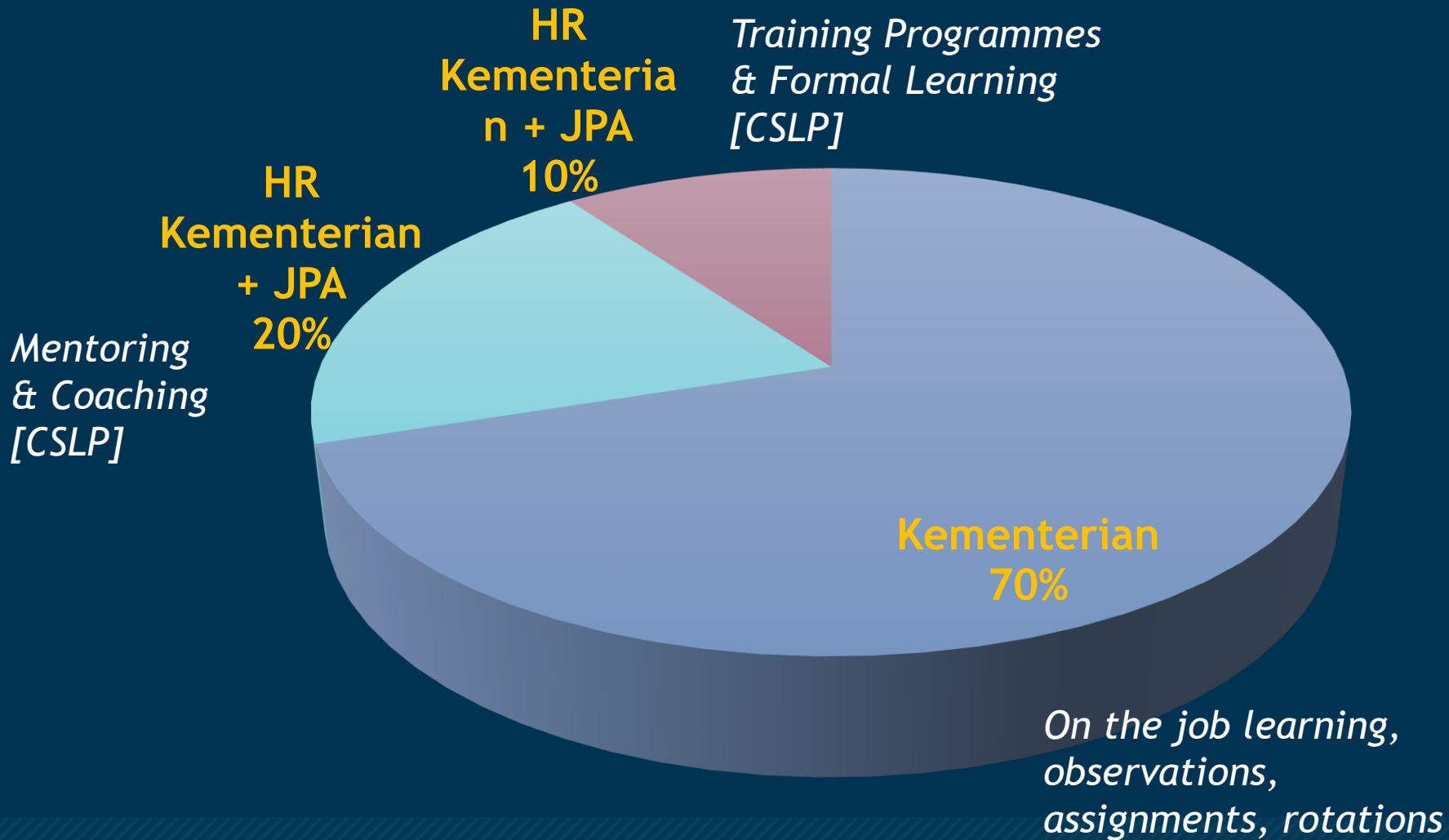
Perancangan bagi jawatan utama & yang akan kosong selepas pemegang bersara

Pemilihan pegawai berpotensi bagi jawatan berkenaan

Persediaan bagi pegawai berpotensi supaya mencapai tahap 21-24 dalam CEP melalui 70,20,10

Memastikan pegawai-pegawai memenuhi syarat-syarat pengisian jawatan kosong

Pembelajaran & Pembangunan 70,20,10



Ongoing Assessment Tools:

- Performance Appraisals
- CEP Forms
- Mentoring
- 360 Degrees Evaluation

Pembelajaran 70 : 20 : 10 Jabatan Perkhidmatan Awam

70 % Pembelajaran yang sedang berjalan

- *Work Attachments*
- Penempatan Kerja dalaman (job rotation)
- Penyediaan Kertas Cadangan

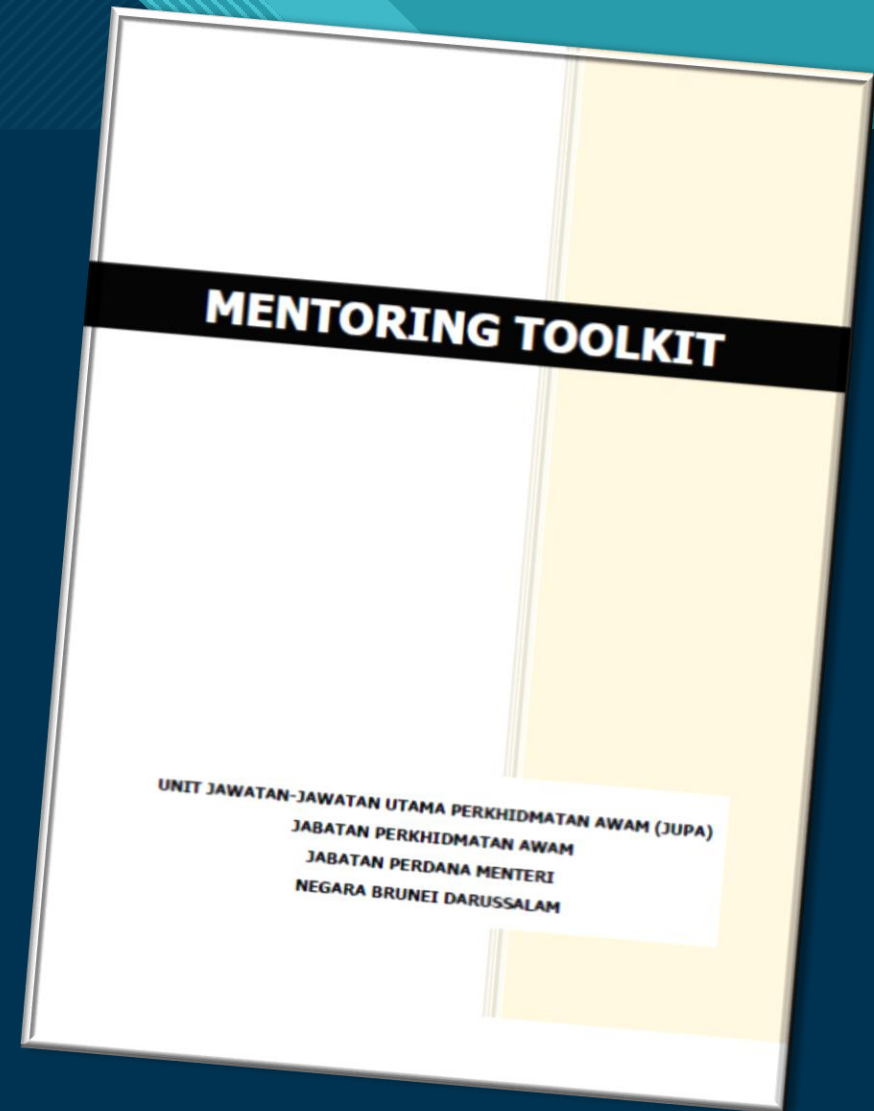
20 % Pembelajaran yang sedang berjalan

- *Mentoring & Coaching*
- 100% pegawai dalam CSLP sudah mempunyai Mentor.

10 % Pembelajaran yang sedang berjalan

- Pegawai yang terpilih dalam CSLP akan mengikuti Program Eksekutif mengikut perancangan iaitu:
 - 2019 - 2 akan mengikuti MMO
 - 2020 - 2 akan mengikuti MMO

CONTOH PELAKSANAAN
20%
(MENTORING PROGRAM)



Critical Success Factors

Penglibatan sepenuhnya
Ketua
Jabatan dan
Unit HR



Program
pembangunan
& pengurusan
bakat



Perhatian
penuh dan
pemantauan
berkesan



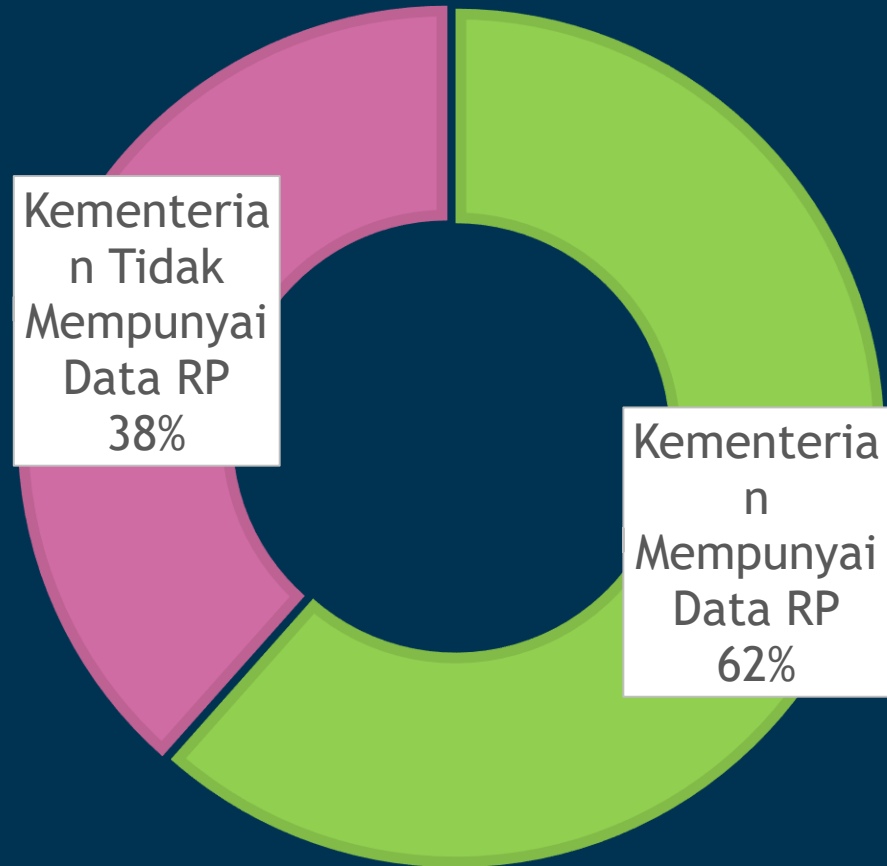
Pengenalpastian
jawatan yang
kritikal &
kompetensi



Mekanisme
penilaian
pegawai
berpotensi



Jawatan-Jawatan Utama Bahagian 1 - Data Rancangan Penggantian Kementerian



Template Rancangan Penggantian



Legend	Ulasan	Tindakan Seterusnya
	Jawatan Kosong	Sokongan / Iklan
	Bersedia	Sokongan
	Hampir Bersedia	Menyediakan kertas kerja
	Belum bersedia	Perlu memenuhi syarat terlebih dahulu
K	Belum ada Kertas Kerja	Bengkel
E	Belum EDPMMO / EDPSGO	Pencalonan

Jika ada pertanyaan lanjut, bolehlah
mengemel kepada:

ipkp@psd.gov.bn

Terima kasih